

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве в сфере труда между
администрацией городского округа город Мантурово, Координационным
советом профсоюзов и работодателями городского округа город Мантурово
на 2015-2017 годы

Общие положения

Администрация городского округа город Мантурово (далее - Администрация), Координационный совет профсоюзов (далее - Профсоюзы), работодатели на территории городского округа город Мантурово (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2015 – 2017 годы.

Настоящее Соглашение является муниципальным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне городского округа город Мантурово.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и администрации городского округа город Мантурово по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики города, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли низкооплачиваемых категорий работников, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

Соглашение является основой для соглашений, заключаемых на муниципальном уровне, а также коллективных договоров. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа и Соглашением между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2015 - 2017 годы.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами городского округа город Мантурово.

Для достижения установленных Соглашением целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

I. В сфере экономической политики

Совместные обязательства Сторон

1.1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

- рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики городского округа город Мантурово;

- сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории города, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в городском округе город Мантурово;

- содействие развитию малого и среднего бизнеса;

- взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

1.2. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории городского округа город Мантурово, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.3. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.4.Принимать меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.5.Способствовать участию организаций города во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.6.Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

- 2015 год – 105,8%;

- 2016 год – 101,1%;

- 2017 год – 101,1%;

б) достижение показателей валового регионального продукта (в % к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- 2015 год- 103,1%;

- 2016 год -104,0%;

- 2017 год- 104,0%;

в) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- 2015 год - 104,2%;

- 2016 год - 105,6%;

- 2017 году -100,2%;

г) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

- 2015 год - 105,3%;

- 2016 году -105,0%;

- 2017 год - 103,8%;

д) увеличение числа прибыльных предприятий;

е) снижение задолженности по налогам и сборам организаций области;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

Обязательства Администрации

1.7.Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития города, разрабатывать прогноз социально-экономического развития города, муниципальные программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывать на территории города федеральные программы.

1.8.При подготовке проекта муниципального бюджета на очередной финансовый год учитывать обязательства данного Соглашения.

1.9.Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей муниципального бюджета в соответствии с решением Думы городского округа город Мантурово на соответствующий финансовый год.

1.10.Разрабатывать и реализовывать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета.

1.11.Принимать меры по снижению неэффективных расходов бюджета городского округа город Мантурово.

1.12.Привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области, нормативно-правовых актов городского округа город Мантурово.

1.13.Оказывать поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с федеральным и областным законодательством, нормативно-правовыми актами городского округа город Мантурово.

Обязательства Профсоюзов

1.14.Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

1.15.Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

1.16.Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.17.Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

1.18.Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.19.Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Обязательства Работодателей

1.20.Стремиться к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта.

1.21.Участвовать в решении социально значимых проблем города и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.22.Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневой» заработной платы.

1.23.При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.24.Систематически информировать работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

1.25.Представлять профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечивать право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

II. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Совместные обязательства Сторон

2.1.Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы.

2.2.Способствовать увеличению представительства молодежи в муниципальных органах власти, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

2.3.Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

2.4.Обеспечивать разработку и реализацию нормативных правовых актов и программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

2.5.Ежегодно рассматривать на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда города.

2.6.Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.7.Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.8.В целях повышения престижа рабочих профессий проводить городские конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях среднего профессионального образования, направлять участников на региональные конкурсы.

2.9.Обеспечивать занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время.

2.10.Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитию целевой контрактной подготовки специалистов.

2.11.Содействовать трудоустройству по специальности выпускников учреждений среднего профессионального образования.

2.12.Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

2.13.В целях дополнительного привлечения в город квалифицированных трудовых ресурсов участвовать в реализации областной программы «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2013-2018 годы.

2.14.Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», Книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников.

2.15.Содействовать созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривать меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

2.16.Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- уровень регистрируемой безработицы
- в 2015 году не более 1,06%;
- в 2016 году не более 1,05%;
- в 2017 году не более 1,04%

- коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию
в 2015 году 1,0;
в 2016 году 0,95;
в 2017 году 0,9;

б) по промышленным предприятиям:

-увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

Обязательства Администрации

2.17.Проводить с участием Сторон настоящего Соглашения мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда городского округа город Мантурово.

2.18.Ежегодно разрабатывать прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы городского округа город Мантурово в кадрах рабочих и специалистов на 5-летнюю перспективу.

2.19.Осуществлять меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в организациях профессионального образования.

2.20.Обеспечить реализацию государственной Программы содействия занятости населения.

2.21.Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в регионе.

2.22.Информировать население и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала города, в том числе путем использования новых информационных технологий.

Обязательства Профсоюзов

2.23.Осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите прав членов профсоюзов.

2.24.Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и (или) массовым применением срочных трудовых договоров.

2.25.Оказывать поддержку молодым работникам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах.

2.26.Направлять в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

2.28.Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.

2.29.В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

2.30.Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите инвалидов, беременных женщин, подростков.

Обязательства Работодателей

2.31.Осуществлять модернизацию производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

2.32.Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.

2.33.Создавать дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты.

2.34.Обеспечивать условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов). Оказывать им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья.

2.35.Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.36.На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

2.37.Совместно с профсоюзами вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

2.38.Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

2.39.В каждой организации, особенно дорожной и лесной отрасли, обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

2.40.Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.41.Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

2.42.Соблюдать установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подавать заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством.

2.43.Предусматривать в соответствии с действующим законодательством в коллективных договорах организаций:

- условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

- предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.44.Осуществлять анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Представлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

2.45.Не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.46.Сохранять в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

2.47.Обеспечивать по запросу профсоюзные органы и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.

2.48.Сохранять за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Совместные обязательства Сторон

3.1.Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.2.Установить, что размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации, федеральными и

региональными отраслевыми тарифными соглашениями и отраслевыми положениями об оплате труда.

3.3.Представлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения».

3.4.Включать в коллективные договоры во внебюджетном секторе экономики области обязательства:

- по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения;

- по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

- по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы.

3.5.Осуществлять постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизировать в этих целях работу соответствующих комиссий, созданных в органах местного самоуправления.

3.6.Принимать в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях.

3.7.Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- уровень среднемесячной заработной платы по городу:

- в 2015 году – не менее 15950 рублей;

- в 2016 году – не менее 16750 рублей;

- в 2017 году – не менее 17400 рублей;

Обязательства Администрации

3.8.Формировать условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Костромской области.

3.9.Принимать меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону.

3.10.Предусматривать в бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер,

предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.11. Рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить мониторинг повышения уровня реальной заработной платы.

3.12. Определять порядок и предусматривать в бюджете средства на единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами федерального и областного уровня, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства.

3.13. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

Обязательства Профсоюзов

3.14. Организовывать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.15. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

3.16. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

3.17. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.18. Осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности, положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.19. Проводить постоянный контроль и принимать меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

Обязательства Работодателей

3.20. Устанавливать минимальную месячную заработную плату работников в организациях внебюджетной сферы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.21. Во внебюджетном секторе экономики устанавливать размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3.22. При установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 60%, при условии выполнения норм труда.

3.23. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами (кроме организаций, финансируемых из бюджетов).

3.24. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантинных, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

3.25. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством о труде.

3.26. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации, иные внебюджетные фонды.

3.27. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.28. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников устанавливать в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

3.29. Производить премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации.

3.30. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

3.31. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

3.32.Предусматривать в заключаемых коллективных договорах:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом РФ в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

- при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;

- средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

3.33.При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

IV. Социальная поддержка населения

Совместные обязательства Сторон

4.1.Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения города, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.2.Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории города.

4.3.Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время.

Осуществлять контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях.

4.4.Содействовать организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

4.5.Принимать в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от их формы собственности социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей города при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

4.7.Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.8.Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих органов исполнительной власти, местного самоуправления, профсоюзов и организаций.

4.9.Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.10.Обеспечивать проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации.

4.11.Принимать меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускать снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

4.12.Устанавливать долю стоимости путёвки в лагерях с дневным пребыванием детей, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10% от её полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума.

4.13.Предпринимать меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

4.14.Принимать участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

4.15.В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

4.16.Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения».

4.17.Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по городу:

-сохранение расходов городского бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

-увеличение продолжительности жизни населения города;

-увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

-совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным предприятиям:

-увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

-увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

Обязательства Администрации

4.18.Решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и Костромской области.

4.19.Принимать меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4.20.При формировании проекта городского бюджета на соответствующий финансовый год предусматривать средства:

-на приобретение санаторных путёвок на долечивание, в соответствии с действующим законодательством;

-на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

-на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к информационно-коммуникационной сети «Интернет» в бюджетных организациях, финансируемых из городского бюджета;

- на питание учащихся общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу.

4.21.Обеспечивать работникам муниципальных учреждений, финансируемых из городского бюджета, повышение квалификации в соответствии с законодательством с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Обязательства Профсоюзов

4.22.Осуществлять контроль:

-за реализацией на территории города национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

-за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

4.23.Участвовать в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором.

4.24.Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

4.25.Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

4.26.Осуществлять профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

4.27.Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

Обязательства Работодателей

4.28.Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

-создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

-приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

-осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

-предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

-предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

-с учетом финансовых возможностей включать в коллективные договоры обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

-предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретённого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями.

4.29.С учетом финансовых возможностей обеспечивать финансирование социальных программ организаций.

4.30.Выделять средства профсоюзам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

4.31.Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

4.32.Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

4.33.Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.34.Создавать совместно с профсоюзными организациями на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.

4.35.Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо магнитных носителях.

4.36.Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.37.Содействовать развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

4.38.Обеспечивать сохранность и своевременно передавать на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.39.Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

4.40.Представлять в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

4.41.Обеспечивать своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

4.42.Принимать заявления, своевременно удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года №56-ФЗ, на накопительную часть их трудовой пенсии.

4.43.Ежеквартально представлять в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.44.Рассматривать совместно с профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством.

4.45.Принимать участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

V. Охрана труда и окружающей среды

Совместные обязательства Сторон

5.1.Обеспечивать реализацию на территории города государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2.Обеспечивать соблюдение в организациях города законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.3.Содействовать проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.4.Осуществлять обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

5.5.Проводить дни охраны труда, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывать поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды.

5.6.Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях города всех форм собственности.

5.7.Содействовать обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.8.Участвовать в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда.

5.9.Информировать население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории области.

5.10.Расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

5.11.Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

5.12.Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;
- б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4,0%;
- в) рост количества организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда;
- г) обеспечение финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Обязательства Администрации

5.13.Обеспечивать разработку и реализацию муниципальной Программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда.

5.14.Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать семинары по охране труда.

5.15.Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.16.Содействовать проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.17.Организовывать проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

5.18.Обеспечивать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города.

Обязательства Профсоюзов

5.19.Анализировать состояние и причины производственного травматизма и разрабатывать предложения по его профилактике.

5.20.Участвовать в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.21.Инициировать в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города.

5.22.Проводить в организациях выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.23.Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.24.Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения специальной оценки условий труда.

5.25.Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.26.Осуществлять профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.27.Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от

несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.28.Организовывать и проводить в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.29.Осуществлять контроль за направлением работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.30.Осуществлять контроль за правильным и рациональным расходованием работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.31.Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.32.Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

Обязательства Работодателей

5.33.Обеспечивать улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.34.Осуществлять приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.35.Принимать меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.36. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

5.37.Способствовать дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.38.Создавать комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивать необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников.

5.39.С учетом финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

-предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля;

-обеспечение выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением.

5.40.Выполнять требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

5.41.Проводить обучение лиц, поступивших на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также приём и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.42.Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

5.43.Проводить работу по созданию и укреплению служб охраны труда (инженер по охране труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускать их сокращения и ликвидации.

5.44.Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством. Включать представителей профсоюзных организаций в состав комиссий.

5.45.Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.46.Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

5.47.Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

5.48.Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.

5.49.Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за

счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования.

5.50.Участвовать в реализуемой региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний.

5.51.Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

5.52.Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.53.Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.54.Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.55.Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.56.Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.57.Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

5.58.Совместно с профсоюзами:

- для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создавать комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

- проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

- предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение.

5.59.Направлять на обучение по охране труда за счёт средств работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

VI. Молодежная политика

Совместные обязательства Сторон:

6.1. Осуществлять согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи.

6.2. Реализовывать меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывать и реализовывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

6.3. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

6.4. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.5. Рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

6.6. Оказывать организационную поддержку, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест.

6.7. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

6.8. Оказывать организационную поддержку, создать условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также вести пропаганду здорового образа жизни. Содействовать с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, областных и городских олимпиадах, соревнованиях, туристических слетах, фестивалях, смотрах-конкурсах, конференциях, форумах и др.

Обязательства Администрации

6.9. Создавать условия для занятости молодежи, совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обязательства Работодателей

6.10. Проводить «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.11. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

6.12.Создавать условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников, а также участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

6.13.Проводить в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

6.14.Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

6.15.В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривать возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

6.16.Способствовать организации трудового соревнования среди молодых работников, проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

6.17.Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

- возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

- выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной

сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

-единовременной выплаты на хозяйственное обзаведение;

-возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

Обязательства Профсоюзов

6.21.Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

6.22.Проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

VII. Развитие социального партнёрства

Совместные обязательства Сторон

7.1.Содействовать заключению коллективных договоров в организациях.

7.2.Обеспечивать укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.3.Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.4.Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

7.5.Взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.6.Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

7.7.Обеспечивать участие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая при необходимости регламент такого участия.

7.8.Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

7.9.Принимать меры, направленные на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения, и работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.10.Проводить согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.11.Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.12.Учитывать результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

7.13.Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.14.В рамках имеющихся полномочий осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров.

7.15.Развивать систему трудового соревнования, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников.

7.16.Проводить «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

7.17.Обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнёрства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

7.18.Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнёрства».

7.19.Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях города;

- наличие организаций, присоединившихся к данному соглашению.

Обязательства Администрации

7.20.Обеспечивать представление в городскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.21.Учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

7.22.При оказании мер государственной поддержки хозяйствующим субъектам учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде и обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.23.Обеспечивать участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих совещаний, проводимых в администрации городского округа город Мантурово по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

7.24.Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

7.25.Обеспечивать освещение в СМИ положений настоящего Соглашения, а также хода его выполнения.

7.26.При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

7.27.Устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством, Соглашением о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2014-2016 годы для работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета.

Обязательства Профсоюзов

7.28.Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.29.Инициировать заключение коллективных договоров. Содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров.

7.30.Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.31.Организовывать работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений.

7.32.Продолжать работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

7.33.Оказывать помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

7.34.Не выступать организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций при условии их выполнения сторонами.

7.35.Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.36.Принимать меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

7.37.Проводить работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.38.Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

Обязательства Работодателей

7.39.Принимать меры по созданию объединений работодателей, оказывать помощь их деятельности.

7.40.Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.41.Обеспечивать выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

7.42.Исключать деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия

работодателя. Не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

7.43.Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

7.44.Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

7.45.Сохранять за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

7.46.Совместно с профсоюзами:

- обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- при заключении коллективных договоров предусматривать с учетом финансово-экономического положения организации для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

VIII. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность Сторон

8.1.Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение трех лет. Срок действия Соглашения может быть продлен Сторонами, но не более чем на три года.

8.2.Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на администрацию

городского округа город Мантурово, профсоюзные организации в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.3.Стороны поручают трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Мантурово после подписания данного Соглашения подготовить обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

8.4.Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон после рассмотрения их на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Мантурово .

8.5.Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Мантурово.

8.6.При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

8.7.Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

Совместные обязательства Сторон

8.8.В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Мантурово .

8.9.Предоставлять возможность Сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.10.Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

8.11.Рассматривать ход исполнения Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Мантурово .

Обязательства Администрации

8.12.В месячный срок после подписания опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов администрации городского округа город Мантурово полный текст данного Соглашения и предложение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о присоединении к нему работодателей, не участвовавших в его подписании.

Обязательства Профсоюзов

8.13.Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации городского округа город Мантурово.

8.14.Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров в СМИ.

Обязательства Работодателей

8.15.Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

2

От профсоюзов городского округа
город Мантурово

Координатор стороны профсоюзов
городской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений,



 H.B. K.

Н.В. Кумскова

От работодателей

Координатор стороны работодателей
городской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений,



О.Н. Комарова